

# ВПЧРЕН

ГАЗЕТА  
ИЗДАЕТСЯ  
С 1954 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ  
И АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

№ 28 [1455] • Четверг, 17 июля 1986 года • Цена 2 коп. • Выходит один раз в неделю

## В содружестве с наукой

20 ИЮЛЯ — ДЕНЬ  
МЕТАЛЛУРГА

Претворение в жизнь стратегической линии партии требует, чтобы наука в полной мере реализовала себя как непосредственная производительная сила. Но для этого и производство должно повернуться лицом к науке, ускорить внедрение научных открытий и разработок, имеющих большое народнохозяйственное значение. Примером активного сотрудничества производства с наукой является работа нашей службы главного металлурга, которая связана с тринадцатью отраслевыми и академическими институтами.

За последнее время на заводе внедрены технологический процесс и оборудование для ионообменной очистки гальванических стоков с возвратом использованной воды в производство, конвейерная линия и терморадиационная сушка в цехе № 13, процесс бесфлюсовой плавки магниевых сплавов в среде защитного газа, освоена технология изготовления спецпрофиля из тугоплавкого сплава ВМ-1.

Впервые в отрасли спроектированы и смонтированы стеклянные трубопроводы для стоков от тальванических и химических ванн в цехе № 13, технологические процессы цинкования и кадмирования в малоцианистых электролитах, цветное никелирование деталей детской коляски.

Сейчас совместно с НИАТИ ИЭС имени Патона осваивается процесс серийного изготовления отливок центробежного электрошлакового литья, а затем, после получения установки, на заводе будет организован участок ЦЭШЛ. Вместе с ВИАМ и ММЗ «Авангард» ведутся работы по горячей штамповке спеченных порошковых заготовок и разработке технических условий на эти заготовки, вместе с Всесоюзным научно-исследовательским институтом шинной промышленности — техпроцессы нанесения апликации на детали кузова детской коляски и сварки пленочных материалов.

Совместно с Киевским НИИР (научно-исследовательский институт резины) разрабатывается рецептура пористых материалов для получения из них облегченных шинок для колес детской коляски.

Активное внедрение достижений науки и техники в производство, творческое содружество с научными учреждениями страны мы считаем одной из главных задач технических служб и отделов в тринадцатой пятилетке.

В. БОРИСОВ,  
главный металлург  
завода.



ЛЮДИ НАШЕГО ЗАВОДА

## Порядка стало больше

Тамара Сергеевна Бородуллина — один из старейших работников металлургического производства на заводе. В цех № 12 на должность инженера-технолога она пришла в 1959 году и сразу же активно включилась в производственную жизнь.

Когда мы, молодые специалисты, несколько лет назад впервые пришли в цех, Тамара Сергеевна поразила нас своей энергией. Водила по цеху, всё показывала, и потом, в дальнейшем, интересовалась нашими делами. Если у нас возникали какие-то трудности, к ней всегда можно было обратиться — никому и никогда она не отказывалась в совете.

Позже я узнал, что Тамара Сергеевна — москвичка, во время войны была эвакуирована в Ташкент, пережила голод, холод. Словом, это человек старой закалки, из тех, что умеют ценить жизнь и кусок хлеба, умеют ценить каждую свою минуту.

Просто поражаешься порой, как Тамара Сергеевна находит выходы из, казалось бы, безвыходных положений. Ведь на производстве постоянно возникают вопросы, требующие срочного решения, и это решение Тамара Сергеевна всегда отыщет.

В 1968 году ее назначили начальником технологического бюро цеха. Термическое отделение,

участок стального и цветного литья находятся под пристальным вниманием начальника техбюро. Все новое и прогрессивное старалась Тамара Сергеевна внедрить в нашем производстве. Можно с уверенностью сказать, что ни одна новая печь, ни один станок не появился в цехе без ее участия.

Тамара Сергеевна — активный рационализатор. Ею подано 38 предложений, 25 из которых внедрены. А экономический эффект их составил 18 693 рубля.

Сейчас Тамара Сергеевна Бородуллина — заместитель начальника металлургического цеха. Заинтесирована подготовкой производства. С ее приходом на эту должность в цехе стало значительно больше порядка, так как взялась она за дело с присущей ей энергией. Вся оснастка теперь заказывается вовремя. Тамара Сергеевна составила даже график на ее изготовление, чтобы каждый раз не заказывать и чтобы цехи-изготовители знали, когда что нам понадобится.

Труд Тамары Сергеевны Бородуллиной отмечен шестью благодарностями, в прошлом году портрет ее был занесен на Аллею трудовой славы завода.

В. КАФТАНОВ,  
технолог.

Фото В. НОВОЖИЛОВА.

## Встречая профессиональный праздник

Свой профессиональный праздник отделы и цехи службы главного металлурга встречают значительными успехами в освоении новых материалов, прогрессивных технологических процессов, внедрении точных заготовок.

В 1985—1986 годах, например, в кузнецко-штамповочном цехе внедрен новый технологический процесс борирования рабочей поверхности штампов, механизировано нанесение СОЖ (смазочно-охлаждающей жидкости) на рабочую поверхность штампов с предварительным продуванием окалины перед штамповкой. Стойкость штампов в результате повысилась в 4 раза. Годовой экономический эффект мероприятий — около 10 тысяч рублей.

Проводятся работы по внедрению безоблойной штамповки на дугогасительном прессе 250 тонн сил и по восстановлению геометрии обрезных штампов методом наплавки.

Силами предприятия проводится реконструкция термического отделения цеха № 12 с установкой и внедрением современного электротермического оборудования,

обеспечивающего высокое качество термической обработки с получением необходимых физико-механических свойств металла, а также позволяющего механизировать тяжелый труд термистов.

Проведение реконструкции позволяет увеличить пропускную способность термического отделения в 2,5—2,7 раза.

Совместно с цехом покрытий и другими службами завода предприняты большие работы по освоению современных материалов при оборудовании гальванического отделения и очистных сооружений, новых технологических процессов.

Весь коллектив металлургического отдела принимал участие в работе по обеспечению выполнения перечисленных и многих других работ, но особо следует отметить труд М. Борисовой, И. Евсеевой, В. Коровиной, Т. Герасимчук, Е. Элькиной, А. Третьяковой, А. Стародубцевой, благодаря инициативе и деловитости которых все работы выполнялись на должном техническом уровне и в намеченные сроки.

В отделе 74 много молодежи, которая уже сейчас проявляет себя как достойная смена ветеранам.

В этом немалая заслуга наставников — заслуженных ветеранов труда М. Борисовой, Т. Стародубцевой, А. Третьяковой и начальника бюро покрытий В. Коровиной.

В двенадцатой пятилетке перед отделом 74 стоят большие задачи, для решения которых необходима полная мобилизация сил и возможностей. К сожалению, есть трудности, мешающие работать с полной отдачей.

Во-первых, в настоящее время отдел, кроме вопросов по металлической (входной контроль металлов, литейное и кузнецкое производство, термическая обработка, очистка от окалины), занимается всеми проблемами химических, гальванических и лакокрасочных покрытий (от деталей до готовых изделий), а также вопросами очистки промышленных стоков. В связи со спецификой и большим объемом работ по покрытиям необходимо усилить группу технологов, занимающихся этими вопросами, выделив ее в самостоятельный отдел.

Во-вторых, по сложившейся традиции отделу 74 постоянно приходится решать технологические и производственные вопросы в

цехах № 1, 11, 41, 42 и других, техническое руководство которыми должны осуществлять отделы 32, 57, 64 службы главного технолога. Большинство этих вопросов функционально не свойственны металлическому отделу. По-видимому, это происходит потому, что существующие положения о функциональных обязанностях отделов главного технолога и главного металлурга неконкретны и требуют уточнения.

В-третьих, технологии отдела работают в условиях загазованности и недопустимых шумов от вентиляции литейного цеха, расположенной внутри помещений. Этот вопрос неоднократно поднимался перед руководством и ОТБ завода, но до сих пор не решен.

В-четвертых, внедрение точных отливок и штамповок в намеченные сроки срывается из-за отсутствия необходимого количества рабочих в цехах подготовки.

Решение всех этих проблем поможет значительно повысить эффективность работы отдела.

В. МИРОНОВ,  
начальник отдела 74,  
А. ТРЕТЬЯКОВА,  
инженер-технолог.

## Внимание: День открытого письма

14 августа в 16.40 в технабинете состоится День открытого письма. Встреча ра-

ботников завода с руководителями ТК КПСС, исполнкома горсовета, организаций города.

Просьба вопросы, предложения подавать в письменном виде в партком завода или

опускать в ящик на доске объявлений возле проходной.

Партком.

## Сегодня в номере:

• 20 ИЮЛЯ —  
ДЕНЬ МЕТАЛЛУРГА

стр. 1

• ПРОПАГАНДА:  
МЕТОДИКА И ПРАКТИКА

• НОВЫЕ КНИГИ  
В ПОМОЩЬ ПРОФСОЮЗНЫМ  
АКТИВИСТАМ

стр. 2

• ИТОГИ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
ОБУЧЕНИЯ ШКОЛЬНИКОВ

стр. 3

• ТРЕЗВОСТЬ —  
НОРМА ЖИЗНИ

• ПЕРВЫЙ СПЕКТАКЛЬ  
МОЛОДЕЖНОГО ТЕАТРА  
ДК «ОКТЯБРЬ»

стр. 4

## Пропаганда: методика и практика

## На правильном пути

Завершающим этапом учебного года в системе политического и экономического образования стала научно-практическая конференция по теме «XXVII съезд КПСС об ускорении научно-технического прогресса». С докладом «Ускорение научно-технического прогресса — главный рычаг повышения эффективности производств на ней выступил главный инженер завода Г. Савельев. На основе материалов XXVII съезда КПСС он глубоко проанализировал положение дел в народном хозяйстве страны, пути решения задач, поставленных перед советским народом на ближайшие пятнадцать лет, рассказал о том, какие проблемы предстоит решать нашему предприятию.

— План научно-технического прогресса на XII пятилетку утвержден, выполнить его будет непросто, но необходимо, — сказал он. — Участие в реализации плана НТП — почетный долг и обязанность каждого труженика завода. Мы должны полностью переделать облик нашего предприятия, поднять производство на новый уровень.

«Ключевая роль машиностроения в осуществлении научно-технической революции», «Переход к интенсивным технологиям — важное звено научно-технического прогресса», «Повышение престижности инженерного труда — важное условие ускорения научно-технического прогресса» — так звучали темы выступлений на конференции главного механика В. Блинова, главного техногика В. Куриенко и начальника отде-

ла 32 В. Солдатова. Проблемам качества посвятил свое выступление главный контролер Г. Попов.

На конференции присутствовала и выступила секретарь городского комитета КПСС В. Кащатова.

— Тема, которая обсуждается сегодня, актуальна для всех нас, — сказала она. — Сложные задачи поставил XXVII съезд КПСС в плане перестройки сознания трудающихся, повышения роли человеческого фактора. В целом перестройка работы идеологического актива предприятия идет правильно. При изучении предсъездовых документов и материалов съезда слушателями высказывалось много конкретных предложений, поднимались вопросы совершенствования бригадной формы организации и оплаты труда, быстрого внедрения нового оборудования, повышения личной ответственности всех категорий работников, улучшения трудовой дисциплины, борьбы с пьянством. Все это постоянно увязывалось с делами предприятия, трудового коллектива цеха, бригады.

Перестройка только началась, — заключила В. Кащатова. — Для дальнего повышения эффективности политизированной необходимо шире использовать местный материал, имея в виду при этом, чтобы он носил не информационный, а аналитический характер, добиваться реализации подаваемых слушателями предложений, то есть доводить дело до конца.

Городской комитет партии уверен, что решение всех этих задач идеологическому активу завода по плечу.

## Подвела итоги года

конференция на тему «Повышение роли партии, уровня ее политической, идеологической и организаторской деятельности, итоги и историческое значение XXVII съезда КПСС», проведенная школами основ марксизма-ленинизма детских дошкольных учреждений города. На конференции выступили слушатели школ Т. Стерлядкина (детский сад № 19), секретарь партгруппы ясли-сада № 21 С. Но вожилова, Н. Логинова (детский сад № 17), Т. Пелевинова (детский сад № 12), Е. Голубева (ясли-сад № 24), И. Устинова (ясли-сад № 16), пропагандист Е. Яцева. Вела конференцию воспитатель детского сада № 15 политинформатор А. Данилова. На конференции присутствовал председатель методического совета при кабинете политпросвещения предприятия Л. Малов.

О коренной перестройке партийной работы, дальнейшем повышении роли и ответственности партийных организаций, о формировании сознательного, творческого отношения к труду как первейшему общественному долгу, о задачах укрепления связи идеологии с жизнью, обогащения духовного мира советского человека, разумном и полезном использовании свободного времени, проблемах укрепления семьи и других важнейших вопросах, поставленных в центре внимания на XXVII съезде КПСС, шла речь на конференции.

## Университет марксизма-ленинизма объявляет прием

Городской филиал университета марксизма-ленинизма МК КПСС объявляет прием слушателей на 1986 — 1987 учебный год.

## НА I КУРС ФАКУЛЬТЕТА ИДЕОЛОГИЧЕСКИХ КАДРОВ С ОТДЕЛЕНИЯМИ:

I. Философское отделение с изучением следующих предметов: Марксистско-ленинская философия.

Маркс, Энгельс, Ленин о социализме и коммунизме (спецкурс).

Актуальные проблемы идеологической борьбы на мировой арене.

Проблемы ускорения социально-экономического развития страны.

Мастерство публичного выступления.

II. Экономическое отделение с изучением следующих предметов:

Маркс, Энгельс, Ленин о социализме и коммунизме (спецкурс).

Проблемы ускорения социально-экономического развития страны.

Актуальные проблемы идеологической борьбы на мировой арене.

Мастерство публичного выступления.

III. Отделение «Партийное строительство» с изучением следующих предметов:

Маркс, Энгельс, Ленин о социализме и коммунизме (спецкурс).

Проблемы ускорения социально-экономического развития страны.

Актуальные проблемы идеологической борьбы на мировой арене.

Срок обучения на всех отделениях — 2 года.

На философское отделение принимаются лица с высшим образованием, на остальные — со средним и высшим образованием. Занятия проводятся 1 раз в неделю по 4 академических часа.

Прием слушателей проводится по рекомендации партийных, комсомольских организаций. Поступающие в университет представляют заявления на имя директора университета. Окончившие УМЛ получают диплом о высшем политическом образовании в системе политической учебы.

За справками обращаться по телефонам: 4-74-73, 4-76-62, 5-15-60.

◆ СЕКРЕТЫ ТАЙНОЙ ВОЙНЫ

## Грязных дел мастера

Издательство «Советская Россия» выпустило книгу документальных очерков «Гувернантка из ЦРУ». Авторы — известные советские журналисты — международники Юрий Корнилов и Борис Чехонин. На основе описанных ими фактов можно выделить шесть методов «рабо-

ты» западных спецслужб, в том числе заброска в СССР идеологических диверсантов под видом журналистов, которые нередко выполняют и специальные шпионские задания, использование официального статуса (например, дипломатического) для ведения шпионской ди-

версионной деятельности, провокации против советских людей, находящихся за рубежом, с целью привлечения их к подрывным акциям против своей страны и др.

В материалах, собранных в книге, перед читателями

проходит целая галерея «портретов» людей, разоблаченных советскими компетентными органами. Примеры, взятые из жизни, наглядно иллюстрируют различные методы подрывной деятельности ЦРУ США и других западных разведок против нашей страны.

◆ ЯЗЫКОМ ЦИФР

◆ В США вооружение и военную технику выпускают 146 государственных заводов и около 4000 крупных предприятий частных фирм.

◆ На средства, затрачиваемые на строительство авианосца, можно в течение года обеспечить питанием 400 тысяч человек.

◆ В США «под ружьем» в настоящее время находятся около 3 млн. человек, в том числе свыше 2 млн. — в регулярных войсках и около 1 млн. — в организованных резервах. Кроме того, Пентагон содержит примерно 1 млн. гражданских служащих.

◆ Женского вопроса в СССР. В ней показана деятельность профсоюзов по вовлечению женщин в общественное производство, забота об условиях их труда и быта. Особое внимание уделяется вопросам охраны труда женщин, оказания им помощи в воспитании детей, создания благоприятных условий для сочетания профессиональных и семейных обязанностей. Книга адресуется профсоюзным активистам, пропагандистам.

Перечисленные издания вы можете приобрести в отделе общественно-политической литературы книжного магазина № 2, который находится по адресу: улица Октябрьская, 15.

Р. ГАРИФУЛИН,  
старший продавец.

## В помощь профсоюзным активистам

собие для профсоюзного актива (сост. Г. Г. Дремов, В. Н. Лялин). — М.: Профиздат, 1985. — 272 с. — 1 рубль 30 копеек. Пособие содержит материалы по основным разделам производственно-massовой работы профсоюзов: постановления ЦК КПСС, Советского правительства, Президиума и Секретариата ВЦСПС. Книга адресована профсоюзному акту, хозяйственным руководителям, работникам отделов труда и зарплатной платы предприятий и учреждений.

Призвание и творчество. Изобретателям и рационализаторам — широкую дорогу — М.: Профиздат

1986. — 144 с. — 35 копеек. Книга рассказывает о развитии в нашей стране массового технического творчества. Раскрывается значение изобретательского поиска в жизни общества, в ускорении научно-технического прогресса, подчеркивается необходимость дальнейшего развертывания движения изобретателей и рационализаторов. Издание предназначено для широкого круга читателей — активистов ВОИР, изобретателей, рационализаторов, партийных, профсоюзных и комсомольских работников.

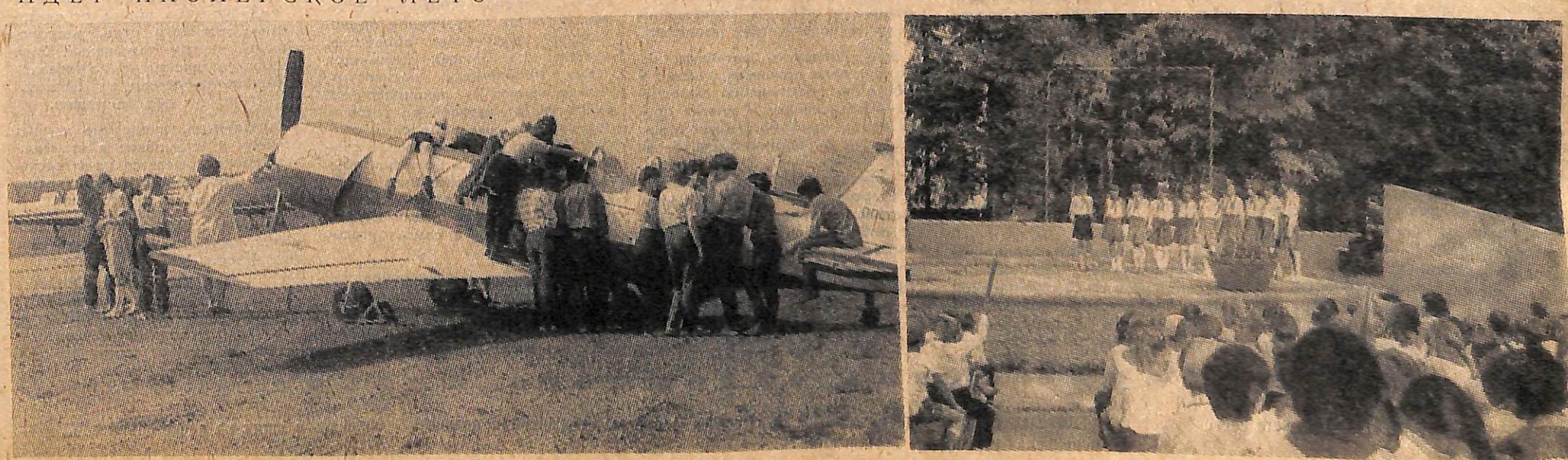
Савинов Н. Д. Ревизионная комиссия первичной профсоюзной

организации: Справочно-методическое пособие. — М.: Профиздат, 1985. — 96 с. — (Б-чка профсоюзного актива; 17). — 10 копеек.

В брошюре рассказывается об организации ревизионной комиссии, дается методика проведения комиссии ревизии исполнения смет по профсоюзным средствам, кассовым, банковским и расчетным операциям, исполнения сметы доходов и расходов и так далее.

Советские женщины и профсоюзы (Рук. авт. кол. Э. Е. Новикова). — М.: Профиздат, 1984. — 256 с. — 95 копеек. Книга посвящена роли профсоюзов в реше-

## ИДЕТ ПИОНЕРСКОЕ ЛЕТО



Пионерский лагерь «Дружба». Слева — на экскурсии в Борках; справа — концерт художественной самодеятельности.

Фото Е. ЧУДАКОВОЙ.

◆ ПО ПУТИ РЕАЛИЗАЦИИ  
РЕФОРМЫ

В УПУ завершился еще один учебный год, шестой по счету. В апреле прошли квалификационные экзамены, которые отразили высокую подготовку учащихся в овладении профессиональными навыками, а соответственно и работу мастеров производственного обучения и преподавателей.

Из 180 учащихся 146 получили на экзаменах оценку «5», 27 сдали на «4» и 7 человек — на «3». Присвоен третий разряд слесаря Виктору Вагайцеву и 3-й разряд фрезеровщику Сергею Лукичеву, завоевавшим первые места в городском конкурсе «Лучший по профессии» среди молодых рабочих. Второй разряд присвоен 149 учащимся, 26 человек имеют первый разряд.

Лучше других занимались учащиеся школы № 3, где из 65 обучавшихся сдали экзамены в УПУ с оценкой «5» 60 человек.

Конкурсы «Лучший» по профессии среди учащихся УПУ стали ежегодными. Победители конкурса этого года:

среди токарей  
С. Фролов (шк. № 10) — I место  
В. Носков (шк. № 5) — II место  
М. Федий (шк. № 5) — III место

## Итоги профессионального обучения школьников

### среди фрезеровщиков

С. Лукичев (шк. № 3) — I место  
Ю. Рахманов (шк. № 5) — II место  
М. Горьков (шк. № 10) — III место

### среди токарей-револьверщиков

А. Завертайло (шк. № 3) — I место  
И. Рыкова (шк. № 3) — II место  
А. Лапшикова (шк. № 3) — III место

### среди слесарей

В. Вагайцев (шк. № 5) — I место  
И. Крюков (шк. № 3) — II место  
С. Дьячков (шк. № 10) — III место

### среди электромонтажников

Т. Порошина (шк. № 3) — I место  
Г. Маркова (шк. № 10) — II место  
Т. Пичугина (шк. № 10) — III место

### среди швей

А. Крупнова (шк. № 3) — I место  
С. Шкваринская (шк. № 10) — II место  
Е. Головач (шк. № 3) — III место

### среди поваров

И. Власова (шк. № 5) — I место

Е. Михеева (шк. № 5) — II место  
О. Лабетова (шк. № 5) — III место

В течение учебного периода лучшими в теоретическом и практическом обучении показали себя учащиеся из школы № 3 О. Щербани, П. Башкатов, Л. Яцева, Е. Неклюдова, С. Деятяров, А. Морозов, И. Микелов, школы № 5 Е. Петровская, Е. Шипулин, школы № 10 Н. Щербакова, А. Удалов, Т. Кучеренко, Е. Клименко.

Традиционным стало и проведение коммунистических субботников учащихся на рабочих местах. Застрельщиками в этом стали комсомольские организации школ № 3 и 10. Они заранее обращаются к руководству учебно-производственного участка, чтобы мастера подготовили к дню проведения субботника достаточный объем работ. И, как правило, трудятся в этот день с полной отдачей. Заработанные деньги перечислялись в Фонд мира, на строительство монумента на Поклонной горе.

Четвертый год наши учащиеся меряются силами на городских конкурсах «Лучший по профессии» среди металллистов с молодыми рабочими предприятий города. Отрадно отметить, что они нас не подводят и на всех конкурсах занимают призовые места.

В социалистическом соревновании учебно-производственный участок выступает наравне со всеми подразделениями завода, неоднократно отмечалась его хорошая работа, присуждались призовые места. На группах и участках ежемесячно подводятся итоги. Призерам вручается переходящий вымпел.

Но задачи, стоящие перед УПУ, усложняются. В следующем учебном году обучение необходимо начинать уже не с девятого, а с восьмого класса, а еще через год — с седьмого. В этом есть большие трудности: во-первых, еще нет программ обучения, во-вторых, будет ощущаться нехватка помещений. Требуется ускорить ввод модуля, где сможет разместиться механический участок. Нужны будут дополнительно мастера производственного обучения, преподаватели. Планируется укрупнить швейный участок. Необходимо подумать и о расширении круга специальностей, нужных для завода.

В. СЛЕПНЕВ.

## Дневник соревнования

Подведены итоги социалистического соревнования подразделений завода за первую декаду июля.

В первой группе цехов первое место завоевал коллектив участка 30, второе место — коллектив цеха № 19. Хорошо работали коллективы цехов № 2, 4, 8, 9.

Указано коллективу цеха № 105 за одно нарушение общественного порядка. Отмечена неудовлетворительная работа коллектива цеха № 16 за один прогул и одно нарушение общественного порядка.

Во второй группе хорошо работал цех № 11. Указано за нарушения общественного порядка цехам № 1 и 17, за нарушение общественного порядка и задержку в покраске изделия — цеху

№ 13.

Неудовлетворительно работали цехи № 12 (несчастный случай), 31 (прогул и нарушение общественного порядка), 42 (срыв сроков изготовления проставок и баллонов) и 102 (прогул).

В третьей группе цехов на первое место вышел коллектив цеха № 25, на вторые места — коллективы цеха № 18 и участка 7. Хорошо работали цехи № 14, 15, 20, 22.

Отмечена неудовлетворительная работа цехов № 10 (прогул и остановка системы «Сауна», управляющей погружным насосом, который обеспечивает водой систему охлаждения компрессорной и кислородной станций), 21 и 24 (прогулы и нарушения общественного порядка).



1 августа в жизни начальника отдела 66, заслуженного ветерана труда Константина Ивановича Логвиненко — знаменательная дата: ему исполняется 60 лет.

Константин Иванович из

## ◆ НАШИ ЮБИЛЯРЫ

### К. И. Логвиненко — 60 лет

того поколения советских людей, на долю которых выпало восстанавливать разрушенную войной страну, растить и крепить ее мощь. С 1946 года трудится он на нашем заводе. Пройден 40-летний путь от конструктора до начальника конструкторского отдела. Нелегкий, интересный путь, в котором он уделяется на передовых позициях и в труде, и в общественной жизни.

По достоинству отмечены заслуги Константина Ивановича: он награжден орденом «Знак Почета», медалями «За доблестный труд». В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина и «Ветеран труда». Коллектив отдела под его руково-

дством стал одним из лучших на предприятии.

Константину Ивановичу неоднократно оказывали доверие люди, избирая его на ответственные посты: секретарем комитета комсомола завода в 1949 году, заместителем председателя заводского комитета профсоюза в 1954—1955 годах, заместителем секретаря парткома в 1961—1963 годах, секретарем партийной организации отдела главного технолога. И на всех этих постах он проявлял себя умелым, деловым организатором, оправдывая наше доверие.

Работая с Константином Ивановичем, невольно заражаешься его постоянной ра-

ботоспособностью, деловой напряженностью, принципиальностью, которые — видно сразу — идут от души. Рядом с таким руководителем его подчиненный никогда не чувствует себя униженным, хотя и не может упрекнуть Константина Ивановича в нетребовательности. Это не может оставаться незамеченным, более того — заслуживает большой человеческой признательности.

Константин Иванович! В Ваш юбилей мы искренне желаем Вам здоровья, счастья, широкого применения имеющегося у Вас огромного арсенала производственного и жизненного опыта. Коллектив отдела 66.



### СЛУЖБА «ВН» СООБЩАЕТ

◆ Работники цехов-поставщиков просят дать разъяснение по новому премиальному положению. В частности, их интересует вопрос, как можно выполнить план сверх норматива, установленного по серийной продукции. Что это означает?

Согласно новому премиальному положению, утвержденному приказом № 209 от 08.04.86 года, для каждого цеха-поставщика вводится норматив товарной продукции с учетом мощности цеха. Премия выплачивается за выполнение и перевыполнение норматива при условии выполнения плана по производительности труда и плана по оптимальной тематике.

Очень важно, что норматив в течение года остается неизменным: То есть, если цех проводит работу по ликвидации устаревшего оборудования и замене его более прогрессивным и производительным, по повышению производительности труда, снижению трудоемкости, а также по совершенствованию организации труда, в частности, бригадных форм, то у него появляется реальная возможность перевыполнить установленный норматив и таким образом получить повышенный процент премии (до 50 процентов). Премиальное положение еще будет совершенствоваться, поэтому, если у вас есть замечания, предложения, а также если вы желаете получить дополнительные разъяснения, просим обращаться в ОТЗ к Елене Александровне Игнатенко (тел. 19-66).

◆ В ответ на вопрос работника отдела 66 сообщаем, что премия за май будет выплачена по итогам работы за квартал.

**Н**ЕДАВНО состоялся пленум городского совета Всесоюзного добровольческого общества борьбы за трезвость.

После учредительной конференции городской организации общества, призванного утверждать здоровый образ жизни, прошло полгода. И вот теперь на пленуме шел разговор о том, какие направления, формы и средства антиалкогольной работы оказываются наиболее действенными, а главное, как в дальнейшем вести борьбу более эффективно. Нет сомнения, что реализация постановления ЦК КПСС «О мерах по преодолению пьянства и алкоголизма» (17 мая 1985 года), решений XXVII съезда коммунистов страны, других партийно-правительственных документов говорит о положительных переменах в трезвенническом движении.

Обществу борьбы за трезвость отводится в деле оздоровления морально-нравственного климата в трудовых и учебных коллективах, по месту жительства особая роль. Потому что речь идет о массовости, всенародности — чем больше людей сознательно и добровольно включаются в поход против хмельных, одурманивающих человеческие души традиций, тем успешнее и скорее будет преодолено пьянство во всех его проявлениях.

Это один из важнейших вопросов, обсуждавшихся на пленуме, что особо подчеркивали в своих выступлениях председатель городского совета общества борьбы за трезвость К. Толстов, секретарь ГК КПСС В. Кашатова, председатель бюро первичной организации завода В. Слепнев, другие товарищи. Нужно признать, что далеко не на всех предприятиях и в учреждениях решена задача по созданию мощной, боеспособной орг-

анизации активистов-трезвеников. Не всюду удается пока объяснить, убедить, доказать, что только волевыми мерами успеха не добиться. Нужна комплексная, последовательная программа, нужны положительные примеры.

Что касается первой части, то на заводе она существует. Усиленна антиалкогольная пропаганда, созданы цеховые организации, в том числе и по месту жительства

### ТРЕЗВОСТЬ — НОРМА ЖИЗНИ

## Борьба за человека

ва — в общежитии на улице Вододарского, 5; принято решение создать при Дворце культуры «Октябрь» клуб трезвости (разработано положение, прошли первые заседания), наложены контакты с заводскими общественными организациями, что и необходимо для плодотворной деятельности. Но... не хватает самих бойцов.

В обществе борьбы за трезвость на предприятии вступили всего 20 рабочих. Можно лишь усомниться, что всего-то столько людей изъявили желание стать на путь трезвости и борьбы за нее. Вызывает сомнение и число 12 — это члены ВЛКСМ, отважившиеся назвать себя добровольцами. И более всего огорчительно, что из комитета комсомола в общество вошел один человек. Так что есть над чем подумать...

Дел у первичной организации предприятия непочтенный край. Однако понятно и то, что общество борьбы за трезвость еще не имеет опыта, еще только определяют-

ся болевые точки, которые необходимо лечить или удалять. Но уже ясно по ответам участников анкетирования, которое провели активисты «первички» завода (тем самым получив полезные для будущей работы данные), что рабочие, инженеры, служащие одобряют трезвническое движение, что большинство уверены в возможности искоренения пьянства

иные напитки не продавали. Но нужно было предусмотреть возможный «вариант» похмелья.

Секретарь горкома партии В. Кашатова, выступая на пленуме, обратила внимание собравшихся на то, что в прошедшем январе, когда на заводе были большие выплаты, резко подскочил вверх показатель нарушений, связанных с употреблением спиртного. Хотя была возможность заранее подумать о том, как избежать подобных «неожиданностей».

Сегодня пьянство мигрирует в быт, но это не значит, что на производстве исчезают проблемы алкоголя. Все, конечно, взаимосвязано. Поэтому требует всяческой поддержки и развития инициатива «Бригада, участок, цех колективной ответственности», когда при подведении результатов социалистического соревнования учитывается соблюдение трудовой дисциплины и общественного порядка. Не это ли один из основных путей к трезвой жизни? Непростая задача, но по плечу тем, от кого зависит успех общего дела.

То, что необходима активизация нашей деятельности, несомненно — один из главных выводов, который сделали участники пленума. Борьба с инертностью, нерешительностью, попустительством сама по себе трудна и далеко не однодневна. Но поставлена цель: чтобы нынешнее юное поколение смогло противостоять губительным последствиям алкоголя. Альтернатива у пьянства одна — трезвый образ жизни.

С. ЗАБУРДАЕВА,  
ответственный секретарь  
городской организации  
общества борьбы за трезвость.



## СПРОС? ПРЕДЛОЖЕНИЕ!

На этой неделе в городе появилась красочная афиша, которая гласит:

«С сентября ДК «Октябрь» начинает цикл «Вечеров отдыха для друзей».

Одиночные и семьи!  
Развлекают вас давно  
Телевизор и кино.  
Отдых очень уж пассивный  
И совсем не коллективный.  
Все —  
На «Вечер для друзей»!  
Вместе будет веселей.  
Чтобы выполнить заранее  
Все реальные желания,  
Устроители сего  
Просят только одного:  
Позвонить,  
Когда вам скучно,  
Одиноко и сподручно...  
Телефон от всех проблем —  
5-51-97.

Кого же все-таки мы приглашаем? И что мы предлагаем на «Вечерах друзей»? Прежде всего: Дворец культуры «Октябрь» не берет на себя функцию брачной конторы — для этого нужны, и это понятно всем, усилия иных инстанций.

Наша задача в другом: не ограничивая возрастом, организовать досуг взрослых людей, которые уже не ходят на дискотеку, но еще хотят расширить рамки занятости своего свободного времени.

Как будут проходить вечера, во многом зависит только от тех, кто будет их посещать. И уже сейчас мы очень надеемся, что все, кто заинтересовался нашим предложением, отзовутся с конкретными пожеланиями и идеями как по телефону 5-51-97, так и лично — ДК «Октябрь», второй этаж, комната № 10.

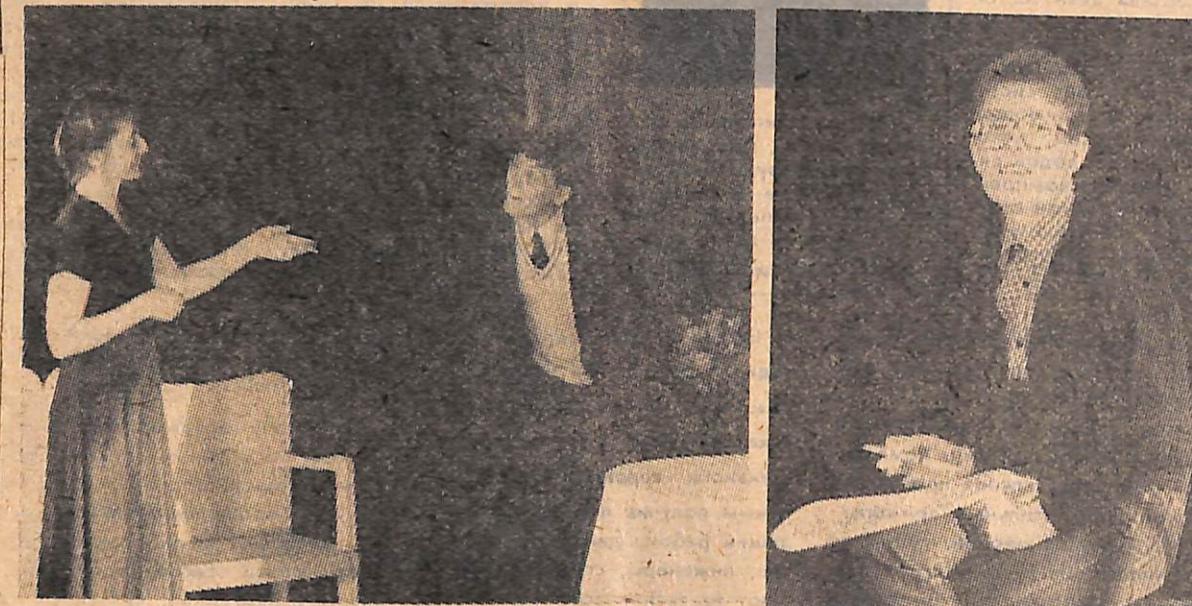
Отдел производственно-массовой пропаганды  
Дворца культуры «Октябрь».

## Не допускать пожаров на заводе

В 1985 и первой половине 1986 года на заводе не было ни одного случая пожаров, а значит, и убытков от них. Сотрудники пожарной части совместно с администрацией, членами добровольной пожарной дружины, пожарно-технических комиссий и охраны обеспечили выполнение требований министерства отрасли, постановления Совета Министров СССР № 654 от 15 июля 1977 года. В течение одиннадцатой пятилетки хорошо выполнялись требования противопожарных норм и правил практически во всех цехах и отделах.

Руководство пожарной охраны выражает сердечную благодарность всем, кто словом и делом обеспечивал выполнение почетной задачи по сбережению социалистической собственности от огня. Однако успокаиваться нельзя. Огонь — стихия опасная.

Поэтому не может не волновать, что еще допускаются нарушения правил пожарной безопасности в цехах № 8, 10, 17, 13, 1, 42, 102, 105,



## С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ!

Мы есть — и это главное. Ради чего? На этот вопрос нам придется отвечать каждым спектаклем. Планы! Мягко говоря, серьезные. Вплоть до В. Шекспира. И за всем этим — рубикон: способность тружаться сердцем и телом, чтобы тебе, зрителю, было ради чего к нам приходить.

А. ПЕТЕЛЬЧУК,  
руководитель театрального коллектива  
ДК «Октябрь».

другом. В искренности? Яркости позиции? Радости творчества? Безусловно! А все это в спектакле молодежного театра есть.

Безусловно, что для коллектива театра вопросы учебного характера в спектакле «Женитьба Белугина» первоочередные. Потому, несмотря на отдельные частности, хочется отметить, что драматургия А. Островского, как и всякая другая, при самом новаторском решении предусматривает чистоту русского языка. В спектакле молодежного театра довольно-таки часто так называемый бытовой тон брал верх. Объясняется это сильным волнением исполнителей, недостаточностью опыта, просто упущениями в этом аспекте. Избавившись от этого недостатка, спектакль наверное станет лучше.

Но, конечно же, привлекательность самодеятельного театра не в профессиональности, а в чем-то

Приятно сознавать, что коллектив театра сегодняшними результатами спектакля не удовлетворился. Намечена серьезная корректировка всей структуры спектакля от уточнения жанра до музыкального оформления. Такая неуспокоенность и жажды новизны вселяют уверенность в долгой жизнеспособности коллектива.

Сейчас, когда «первенец» появился, остается только пожелать коллективу доброго здоровья и яркого творчества. Потому как есть в нем главное — способность тружаться.

А. ВИКТОРОВ.

На снимках: сцены из спектакля; внизу справа — помощник режиссера Светлана Зиганшина.

Фото Е. ЧУДАКОВОЙ.

## ◆ ХОЗЯЙКЕ НА ЗАМЕТКУ Заготовки из чёрной смородины

Ягода эта наполнена витаминами, и приготовливать из нее лучше сырье джемы.

Удобнее всего использовать с этой целью мясорубку. Витамина С при этом теряется немного, а масса получается однородной. На килограмм ягод необходимо взять полтора-два килограмма песка — такое количество сахара подавляет брожение. Кстати, малиновый и клубничный сырье джемы готовят в такой же пропорции.

В последнее время стали популярны так называемые «пятиминутки». В таком варенье ягоды почти как свежие — по цвету, аромату. Надо только знать, что в «пятиминутку» не добавляют воду. Ягоды засыпают сахаром, образовавшийся сироп сливают и на нем варят варенье. Черную смородину перед этим следует очистить в дуршлаге, и ягоды станут мягкими. Чтобы такое быстро сваренное варенье хорошо сохра-

нялось, его еще горячим сливают в сухие, тоже горячие (иначе лопнут) простерилизованные банки и закатывают крышкой.

**Соки.** Приготовить их нетрудно.

Можно использовать любую сковородку или просто отжать ягоды вручную в капроновом мешочке после их бланирования. Консервируют сок способом горячего разлива или пастеризации. В первом случае нагревают его в эмалированной посуде до 90 градусов и разливают в простерилизованные горячие бутылки; во втором — разливают в бутылки и нагревают при такой же температуре. Время пастеризации в полилитовых бутылках — 8-10 минут. Затем бутылки герметически закупориваются.

Сок с сахаром готовят так. В стерильные горячие бутылки наливают 100 граммов 45-процентного сахарного сиропа, тотчас доливают горячим натуральным соком и герметически закупоривают.

Редакция находится в здании проходной, на третьем этаже. Телефон 15-81.

Редактор Н. А. СИДОРКИНА.



ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ  
«ОКТЯБРЬ»

17 июля

Художественный фильм «Европейская история» (Мосфильм). Сеансы в 18.00, 20.00.

18 июля

Для детей. Художественный фильм «Третий принц». Начало в 11.00. Художественный фильм «Анна Павлова» (СССР — Англия). Две серии. Сеансы в 18.00, 21.00.

19 июля

Художественный фильм «Капкан для шакалов» (Таджикфильм). Сеансы в 18.00, 20.00. Кинотеатр выходного дня. Начало в 19.00.

20 июля

Для детей. Мультсборник «Слоненок пошел учиться». Начало в 11.00.

Художественный фильм «Военно-полевой роман» (Одесса). Сеансы в 18.00, 20.00.

21 июля

Вечер отдыха молодежи. Встреча с сексопатологом. «Нравственные проблемы молодой семьи». Музыкальная программа. Начало в 19.00.

22 июля

Художественный фильм «Грешный ангел» (Ленфильм). Сеансы в 18.00, 20.00.

23 июля

Завершение международной пионерской эстафеты «Нам этот мир завещано беречь». Ярмарка солидарности. Концерт художественной самодеятельности пионерских лагерей «Орленок» и «Радуга». Начало в 17.30.

24 июля

Художественный фильм «Приказано взять живым» (к-ст. им. Горького). Сеансы в 18.00, 20.00.

25 июля

Для детей. Художественный фильм «Приключения Тома Сойера». Две серии. Начало в 11.00.

Художественный фильм «Чужие здесь не ходят» (Ленфильм). Сеансы в 18.00, 20.00.

Дворец культуры «Октябрь» объявляет набор в кружок обучения игре на фортепиано (для взрослых). Первый курс обучения — 10 месяцев. Плата за месяц обучения — 10 рублей. Организационное собрание состоится 20 августа в 18 часов в лекционном зале ДК.

Дворец культуры «Октябрь» объявляет дополнительный набор в кружки машинного и ручного вязания. Курс обучения — 10 месяцев. Плата за курс обучения — 50 рублей. Организационное собрание — 22 августа в 18 часов в лекционном зале ДК.

КИНОТЕАТР «ЮНОСТЬ»

17 июля

Художественный фильм «Любовь и голуби» (Мосфильм). Сеансы в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

18 — 20 июля

Новый художественный фильм «Выйти замуж за капитана» (Ленфильм). Сеансы в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

21 — 24 июля

Двухсерийный цветной художественный фильм «Умеющий молчать» (Индия). Сеансы в 15.00, 18.00, 21.00.

25 — 29 июля

Новый художественный фильм «Секретный эксперимент» (США). Сеансы в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

Следующий номер газеты выйдет 31 июля.

ЗВОНИТЕ,  
ПРИХОДИТЕ.